

Oplegnotitie WSP Parkstad 2017
Registratiekenmerk 683285
Gemeenteblandnr. 2016/76

Rol van de raad

De raad krijgt dit raadsvoorstel voorgelegd

- 1) Omdat het voorliggende voorstel het beslispunt omvat om het WSP Parkstad van een rechtspersoonlijkheid te voorzien;
- 2) Omdat het bijgevoegde Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017, tevens de voorlopige begroting voor het WSP Parkstad 2017 omvat, welk kaderstellend is voor de uitvoering in 2017.

Context van het raadsvoorstel

Een korte beschrijving waarom het raadsvoorstel nu aan de raad voorgelegd wordt:

In mei 2016 hebben de colleges van B&W van de acht Parkstad-gemeenten de projectopdracht 'Doorontwikkeling WSP 2.0 en integratie van Detachering OZL BV' bekrachtigd, welke in het portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarktbeleid Parkstad (PFHO AMB) in april 2016 is vastgesteld. Middels deze opdracht is vervolg gegeven aan het proces rondom het Werkgeversservicepunt Parkstad Limburg (verder: WSP Parkstad) en aan de Kerstens-deelprojecten Integratie WOZL/WSP, Werkgeversbenadering en Marketing en communicatie. Uw gemeenteraad is hier middels een raadsinformatiebrief d.d. 24 mei 2016 over geïnformeerd.

Om het WSP Parkstad verder te ontwikkelen behoeven onder andere de twee genoemde punten aangaande de rechtsvorm en de financiële kaderstelling uw goedkeuring/besluit.

Colleges van B&W besluiten slechts tot de oprichting van en de deelneming in bijvoorbeeld een Besloten Vennootschap (zoals deze wordt voorgesteld middels het voorliggende voorstel), indien dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang. Het besluit ten behoeve van het WSP Parkstad wordt niet genomen dan nadat de Parkstad-gemeenteraden een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld om wensen en bedenkingen ter kennis van de betreffende colleges van B&W te brengen.

Door het college van B&W van gemeente Brunssum is op 13 december jl. eerst een concept-besluit genomen. Dit concept-besluit wordt middels dit raadsvoorstel aan uw gemeenteraad voorgelegd, waarop u mogelijkerwijs uw wensen en bedenkingen kunt uiten, en na ontvangen hiervan, wordt het (definitieve) besluit genomen door het college van B&W. Dit proces wordt doorlopen binnen alle Parkstad-gemeenten.

Opties van het raadsvoorstel op hoofdlijnen

- Om de doelgroep met een arbeidsbeperking en/of een verminderde loonwaarde richting werk te ondersteunen, introduceert het bijgevoegde ondernemingsplan WSP Parkstad 2017 het "*Nieuwe denken*". Dit nieuwe denken is een radicaal andere kijk op de mogelijkheden die de doelgroep uit de Participatiewet en voormalige WSW biedt, waarbij de genoemde doelgroep onder voorwaarden duurzaam geplaatst kan worden.
- Het WSP verzorgt de werkgeversdienstverlening voor de regio Parkstad (dit omvat het uitstroomonderdeel van het IDU-proces) met uitzondering van de "couleur locale", voor de doelgroep 30-100% loonwaarde, waarbij de focus ligt op het vormen van werkgevers- en werknemersarrangementen voor de doelgroep 30-80% loonwaarde.
- De marketing & communicatie van het WSP is leading om één gezicht/één loket naar werkgevers te bewerkstelligen: voor die Parkstad-gemeenten/(I)SD-en die eigen accountmanagers hebben betekent dit dat deze onder het WSP Parkstad-label de markt op gaan ("powered by"). Voor alle overige marketing & communicatie uitingen in het kader van de werkgeversbenadering wordt aangesloten bij de huisstijl van het WSP.
- Middels voorliggend raadsvoorstel wordt uw gemeenteraad het Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017 aangeboden, met daarin o.a. een voorstel tot rechtspersoonlijking van het WSP Parkstad en een voorlopige begroting WSP Parkstad 2017.

Financiële / personele / juridische gevolgen?

Financieel

De totale kosten van het WSP Parkstad in 2017, conform het Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017, zijn € 1.599.636,-. Van deze € 1,6 miljoen is de verwachting dat ca. €500.000 gefinancierd kan worden via ESF-middelen uit het Parkstad Participatiefonds (PPF).

Het restantbedrag wordt doorbelast aan respectievelijk de Parkstad-gemeenten en aan de GR WOZL in de verhouding 71 % en 29 %.

Voor gemeente Brunssum gaat het vervolgens specifiek om een bedrag van ca. €65.000 voor de cliënten Participatiewet. Deze kosten zijn deels reeds opgenomen in de begroting van ISD BOL in 2017, kosten bedrijfsvoering. Het WSP Parkstad en ISD BOL zullen deze kosten in 2017 onderling verrekenen. Er resteert een additioneel bedrag ad. € €20.071,33. Dit bedrag kan worden gedekt uit het Participatiebudget 2017.

Aanvullend gaat het om ca. €55.000,- voor de dienstverlening van WSW-medewerkers. Deze kosten zullen via de begroting van WOZL aan gemeenten worden doorbelast en worden meegenomen in de WOZL 1e begrotingswijziging 2017.

Het voorliggende voorstel heeft derhalve op dit moment geen directe financiële gevolgen, buiten de ca. €20.000 die gedekt kunnen worden uit het Participatiebudget. Echter, de ontwikkeling ten aanzien van het WSP Parkstad is structureel, waardoor de financiering uiteindelijk ook een structureel karakter zal moeten krijgen. Dit zal met ingang van 2018 gebeuren. In de Perspectiefnota 2018 zal hier op teruggekomen worden. Alsook, zoals vermeld, middels een WOZL 1e begrotingswijziging 2017.

Personeel

Het vooraanstaande werving & selectieproces ten behoeve van het WSP Parkstad brengt hoogstwaarschijnlijk frictiekosten voor de deelnemende gemeenten met zich mee, wanneer personeel besluit niet de stap richting het WSP Parkstad te willen zetten en/of er personeel ongeschikt blijkt bevonden voor de geambieerde functie(s) binnen het WSP Parkstad. Hiervoor wordt nadrukkelijk aandacht gevraagd. Het eerste half jaar van 2017 vindt er een screening van het personeel WSP Parkstad plaats. Hierbij wordt rekening gehouden met de ontwikkelmogelijkheden van de mensen in kwestie.

Juridisch

Middels het voorliggende voorstel wordt een voorstel gedaan om te kiezen voor een tijdelijke rechtsvorm, zijnde de Besloten Vennootschap (BV) en wordt ingegaan op de (tijdelijke) governance van deze BV. Hoewel er sprake is van een voorgenomen besluit om WSP Parkstad een coöperatieve vereniging te maken, zijn er een aantal vragen/onderwerpen die nader onderzoek behoeven, voor het maken van een definitieve keuze voor de rechtsvorm van het WSP Parkstad. Dit, en de zorgvuldige implementatie van de rechtsvorm, kost dermate veel tijd dat dit niet meer realiseerbaar is voor 2017.

Is achteraf meetbaar of de doelstellingen gehaald zijn?

Ja, middels de in ontwikkeling zijnde P&C-cyclus van het WSP Parkstad en via de zogenaamde SLA's (Service Level Agreements), waarmee jaarlijks doelstellingen worden vastgelegd en gemonitord.

Is er een tijdspad bijgevoegd?

De besluitvormingscyclus van de colleges van B&W en de gemeenteraden in Parkstad ten aanzien van het WSP Parkstad 2017 is als volgt:

Gemeente	Commissievergadering	Raadsvergadering
Brunssum	10-jan	24-jan
Heerlen	14-dec	21-dec
Kerkrade	25-jan	22-feb
Landgraaf	19-jan	19-jan
Nuth	10-jan	24-jan
Onderbanken	10-jan	2-feb
Simpelveld	19-jan	2-feb
Voerendaal	2-feb	23-feb

Na de zienswijzen van de gemeenteraden te hebben ontvangen, dienen de individuele colleges van B&W een definitief besluit te nemen.

Aansluitend kan de oprichting van de BV plaatsvinden incl. de notarisgang met de statuten.

Zijn er bijlagen bijgevoegd of ter inzage?

Ja, er zijn twee bijlagen toegevoegd, zijnde:

683590: Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017

683591: Bijlagenboek Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017

Raadsvoorstel

Collegeverg. d.d. : 13 december 2016
Registratiekenmerk : 683285
Gemeentebldnr. : 2016/76
Dienst / Afdeling : Beleid en strategie
Behandelvoorstelnr. : 683285
Portefeuillehouder : H. Janssen
Onderwerp : WSP Parkstad 2017
Raadsverg. d.d. : 24 januari 2017
**Uiterlijke
beslisdatum** : (Motivering, wettelijke verplichting c.q. toezegging)

Aan de raad,

Voorstel/ambtelijk advies

De Raad van de gemeente Brunssum;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 13 december 2016, dienst/afdeling Beleid en strategie

gelet op het bepaalde in de Wet Structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) en de Participatiewet (PW);

Besluit:

1. Kennis te nemen van het Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017;
2. Bij wijze van zienswijze in te stemmen met de begroting van WSP Parkstad 2017;
3. Bij wijze van zienswijze in te stemmen met het voorgenomen collegebesluit om een tijdelijke BV op te richten voor het WSP Parkstad, met de volgende aandachtspunten:
 - Dat in de eerste helft van 2017 nader onderzoek wordt gedaan naar de definitieve rechtsvorm voor het WSP. Hierbij wordt ook naar gekeken naar de stemverhouding. Uiterlijk in het derde kwartaal van 2017 volgt een voorstel over de definitieve rechtsvorm WSP Parkstad;
 - In te stemmen met de benaming WSP Parkstad BV met als hoofdzetel Maanplein 88 te Heerlen;
 - Akkoord te gaan met het voorstel dat de aandelen worden gehouden door de acht deelnemende Parkstad-gemeenten. Het belang in het aandelenkapitaal in de BV van elke gemeente is 1/8 van het geplaatste kapitaal;
 - In te stemmen met besluitvorming in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van WSP Parkstad BV, op basis van meerderheid van stemmen. De deelnemende gemeenten hebben ieder één stem;
 - In te stemmen met de verrekening van de vaste kosten van de BV die plaatsvindt op basis van enerzijds de uitkeringsgerechtigden van de Parkstad-gemeenten en anderzijds het aantal WSW-medewerkers bij de GR WOZL op 1 januari van het afgelopen kalenderjaar. Voor 2017 geldt dat deze kosten worden verdeeld op basis van het aandeel uitkeringsgerechtigden en het aandeel WSW-medewerkers respectievelijk 71% en 29%;
 - In te stemmen met het toezicht door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van WSP Parkstad BV op het bestuur van WSP Parkstad BV;
 - In te stemmen met de vorming van het bestuur van het WSP Parkstad tot 31 december 2017 door de reeds benoemde transitie-manager.

3. Aanleiding

In mei 2016 hebben de colleges van B&W van de acht Parkstad-gemeenten de projectopdracht 'Doorontwikkeling WSP 2.0 en integratie van Detachering OZL BV' bekrachtigd, welke in het portefeuillehoudersoverleg Arbeidsmarktbeleid Parkstad (PFHO AMB) in april 2016 is vastgesteld. Middels deze opdracht is vervolg gegeven aan het proces rondom het Werkgeversservicepunt Parkstad Limburg (verder: WSP) en aan de Kerstens-deelprojecten *Integratie WOZL/WSP*, *Werkgeversbenadering en Marketing en communicatie*.

De vastgestelde projectopdracht bestond uit twee onderdelen zijnde:

- I. WSP Doorontwikkeling: Implementatie van de business case WSP 2.0/formele oprichting WSP uiterlijk op 1 januari 2017. Eén uitvoeringsorganisatie met twee juridische entiteiten.

Deelopdrachten van dit onderdeel betreffen o.a. het opstellen van een ondernemingsplan WSP 2.0/ Detachering OZL BV, opstellen van een begroting 2017 voor het WSP en voor Detachering OZL B.V, het oprichten van de rechtspersoon WSP (voorgenomen besluit coöperatieve vereniging) en het ontwikkelen en implementeren van een marketing & communicatie strategie voor het WSP ter positionering.

- II. Vormgeven en begeleiden van het transitieproces integratie Detachering OZL BV onder het WSP, met als doel de juridische overheveling van de Detachering OZL BV uiterlijk op 1 januari 2018. Hiertoe voor 1 januari 2017 een plan van aanpak/transitieplan op te leveren. Deelopdrachten van dit onderdeel betreffen o.a. een advies ten aanzien van de juridische overheveling van Detachering OZL BV, governance en een advies ten aanzien van het wel of niet inrichten van een verloningsconstruct.

Uw gemeenteraad is hier middels een raadsinformatiebrief d.d. 24 mei 2016 over geïnformeerd.

Het plan van aanpak/transitieplan, welk als resultaat van het tweede onderdeel van de projectopdracht vorm gegeven wordt, is geen onderdeel van het voorliggende voorstel.

Dit transitieplan zal in december aan de portefeuillehouders Arbeidsmarktbeleid van de Parkstad-gemeenten worden aangeboden.

4. Probleemstelling

Met ingang van 2015 is de Participatiewet een feit: iedereen moet meedoen en werken naar vermogen. We streven daarbij naar een zogenaamde inclusieve samenleving, waarin iedereen, met welke achtergrond dan ook, deelneemt aan de maatschappij. De Participatiewet streeft ook naar een vereenvoudiging van regelingen voor de onderkant van de arbeidsmarkt. De Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) is vanaf 2015 voor nieuwe instroom gesloten en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) is alleen nog toegankelijk voor duurzaam arbeidsongeschikte jongeren. Hierdoor wordt de doelgroep die een beroep doet op bijstand groter en complexer van samenstelling. Door de verandering van wetgeving, is de sociaal-maatschappelijke problematiek immers niet verdwenen. Van bestaande WSW-medewerkers wordt verwacht dat ze zo regulier mogelijk werken, dus niet meer binnen 'de muren' zoals dit in het verleden het geval was. Werk voor deze doelgroep(en) dient zoveel mogelijk gevonden te worden bij reguliere werkgevers, het bedrijfsleven. We constateren echter dat met de bestaande aanpak, het bemiddelen op bestaande vacatures, niet iedereen mee kan doen en langs de kant zal blijven staan. Er is dus een *sense of urgency* voor een totaal andere aanpak. Een aanpak waarmee we de doelgroep met een arbeidsbeperking en/of een verminderde loonwaarde richting werk ondersteunen bij reguliere werkgevers. Er is derhalve een grote noodzaak om te komen tot het door ontwikkelen van het WSP in samenhang met het detachingsonderdeel van WOZL. Hierdoor borgen we de kennis en kunde uit het verleden, met de kansen van de toekomst.

WSP 1.0

Het WSP 1.0 is op 1 januari 2013 gestart in pilotvorm en heeft geen rechtspersoonlijkheid. Het WSP 1.0 is in opdracht van de Parkstad-gemeenten gevormd door een groep accountmanagers, die vanuit de individuele gemeenten, sociale diensten en WOZL met gesloten beurzen, in het WSP 1.0 zijn tewerkgesteld om uitvoering te geven aan de opdracht van het WSP 1.0. De aansturing en het opdrachtgeverschap richting het WSP 1.0 is ondergebracht bij Gemeente Heerlen.

Detachering OZL BV

De huidige activiteiten van de uitvoeringsorganisatie WOZL zijn georganiseerd in een groep bestaande uit 4 besloten vennootschappen:

- WOZL1 BV, die wordt gebruikt als holding en bestuur;
- WOZL Ondersteuning BV, welke wordt gebruikt voor het werkgeverschap van het merendeel van de indirecte cao medewerkers en levert ondersteunende diensten aan de overige WOZL BV's en aan de GR WOZL;
- Beschut OZL BV, welke wordt gebruikt voor het werkgeverschap van een aantal indirecte cao medewerkers, maar primair werkzaamheden binnen de eigen muren voor de doelgroep van Wsw medewerkers uitvoert;
- Detachering OZL BV, welke wordt gebruikt voor het werkgeverschap van een aantal indirecte cao medewerkers, maar primair detachingswerkplekken voor de doelgroep van Wsw medewerkers realiseert (individuele dan wel groepsdetacheringen).

De uitvoeringsorganisatie WOZL 1 BV is een holding van de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Oostelijk Zuid-Limburg (GR WOZL). De GR WOZL is, tezamen met de algemeen directeur, bestuurder van de WOZL 1 BV en via de WOZL 1 BV eveneens van de onderliggende vennootschappen. De bestuurssecretaris treedt als gevolmachtigde namens de GR WOZL op in de rol van bestuurder van WOZL 1 BV. De algemeen directeur/bestuurder van WOZL 1 BV wordt rechtstreeks aangestuurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, zijnde de GR WOZL.

5. Doelen / beoogd resultaat

a. wat willen we bereiken?

Het ultieme doel van de beleidskaders arbeidsmarktbeleid Parkstad 2016-2020 is om een optimaal functionerende arbeidsmarkt te realiseren op Parkstad-niveau. Bij een optimaal functionerende arbeidsmarkt denken we aan een hoge participatiegraad op Parkstad-niveau, het minimaliseren van het dreigende tekort aan arbeidspotentieel, het minimaliseren van de werkloosheid (met name onder langdurig werklozen) en het voorkomen van een kwalitatieve en kwantitatieve mismatch. Het WSP Parkstad is daarbij het centrale aanspreekpunt in Parkstad, hét loket voor werkgevers met een eenduidige werkgeversdienstverlening, met het specialisme in het vormen van werkgevers- en werknemersarrangementen voor de doelgroep 30-80% loonwaarde.

b. wat gaan we ervoor doen?

Om de doelgroep met een arbeidsbeperking en/of een verminderde loonwaarde richting werk te ondersteunen, introduceert het bijgevoegde ondernemingsplan WSP Parkstad 2017 het "*Nieuwe denken*". Dit nieuwe denken is een radicaal andere kijk op de mogelijkheden die de doelgroep uit de Participatiewet en voormalige WSW biedt, waarbij de genoemde doelgroep onder voorwaarden duurzaam geplaatst kan worden.

Het nieuwe denken wordt gerealiseerd door enerzijds het professioneel vormgeven van het logistieke proces van Instroom, Doorstroom, Uitstroom (IDU) waarbij in de instroomfase op een efficiënte wijze de competenties van personen in beeld worden gebracht, in de doorstroomfase aanbodversterkende maatregelen worden genomen en in de uitstroom fase een specifieke werkgeversaanpak is ontwikkeld om personen duurzaam te laten participeren. Instrumenten als jobcarving en functiecreatie staan hierbij centraal, waarbij tevens wordt uitgegaan van het 'mixed people concept' (hierbij wordt geen onderscheid gemaakt in de sociale zekerheidsregelingen waar mensen een beroep op doen).

Anderzijds wordt het nieuwe denken gerealiseerd door het door ontwikkelen van de methodische aanpak van diagnostiek, het vormgeven aan traject plannen(D-fase) en de specifieke werkgeversaanpak. Voor de WSW doelgroep zal WSP Parkstad het gehele primaire proces voor haar rekening nemen terwijl voor de doelgroep uit de Participatiewet WSP Parkstad uitsluitend het uitstroomonderdeel voor haar rekening zal nemen. Afhankelijk van de keuzes van gemeenten zal WSP Parkstad of het gehele traject voor haar rekening nemen of de gemeenten ondersteunen in het ontsluiten van de markt. De benadering van de markt zal vanwege marketing overwegingen altijd via de WSP-methode en onder de naam WSP Parkstad dienen te geschieden om in de "markt" de rollen helder te hebben.

WSP Parkstad

Voor de inrichting van het WSP betekent dit dat er na besluitvorming door de gemeenteraden (fase 1) een uitvoeringsorganisatie WSP Parkstad wordt vormgegeven met twee verschillende juridische entiteiten. Het huidige WSP 1.0 kent, in tegenstelling tot Detachering OZL BV, geen rechtspersoonlijkheid en er dient derhalve een juridische entiteit vorm gegeven te worden.

Vanaf 1 januari 2018 (fase 2) wordt er een organisatie met één juridische entiteit vormgegeven waarin het WSP Parkstad en Detachering OZL BV zijn geïntegreerd.

Middels het voorliggende voorstel wordt de uitwerking van de projectopdracht 'Doorontwikkeling WSP 2.0 en Integratie Detachering OZL BV' tot zover voorgelegd ter nadere besluitvorming. Onderdeel van deze uitwerking betreffen:

- 1) Ondernemingsplan WSP Parkstad incl. begroting 2017
- 2) Advies inzake de rechtsvorm WSP Parkstad

- inschakeling Beter Buren wenselijk / mogelijk?

Betere Buren is het mensontwikkelbedrijf van gemeente Brunssum en functioneert als uitvoeringsschakel van de gehele gemeentelijke organisatie. De inzet van Betere Buren is van essentieel belang in het 'doorstroom'-onderdeel van het IDU-proces. Het gaat dan specifiek om de ontwikkeldoelstellingen die Betere Buren heeft om mensen die een beroep doen op de Participatiewet door te laten stromen naar werk en/of te laten participeren naar vermogen. Betere Buren zal derhalve nauw gaan samenwerken met het WSP Parkstad.

- zelf initiatief nemen e/o initiatief burgers/maatschappelijk middelveld/bedrijfsleven bevorderen?

Zoals binnen het gehele sociale domein, vraagt de uitvoering van de Participatiewet een andere manier van werken en denken. Van onze inwoners wordt verwacht dat zij meer zelf gaan doen. De overheid blijft bestaan als faciliteerder van maatschappelijke initiatieven en als vangnet voor kwetsbare inwoners binnen onze gemeente. We gaan er echter vanuit dat iedereen iets kan en meedoet naar vermogen. Zoveel mogelijk op eigen kracht is en blijft daarbij het adagium.

c. hoe meten we of het beoogde resultaat is bereikt?

Het WSP Parkstad gaat werk ophalen en genereren. Op basis van dit werk kunnen arrangementen worden

afgesloten/ingericht. Het WSP Parkstad zal met iedere gemeente jaarlijks een zogenaamde SLA afsluiten (Service Level Agreement), waarmee jaarlijks doelstellingen worden vastgelegd en gemonitord. Er worden uitstroomteams geformeerd onder voorzitterschap van het WSP, waarin een afvaardiging van Beter Bureaus ISD BOL, en de gemeente -sociaal domein & economische zaken- (op afroep) zitting hebben. Zo wordt gestuurd op een gezamenlijke resultaatverantwoordelijkheid.

- **indicator:** via het aantal (duurzame) plaatsingen en personen die uitstromen uit de uitkering.
- **bron:** de in ontwikkeling zijnde P&C-cyclus WSP Parkstad, SLA Gemeente Brunssum - WSP Parkstad

6. Kaders

a. algemene beleidskaders (landelijk, provinciaal, lokaal)

- Participatiewet (PW)
- Wet Sociale Werkvoorziening (WSW)
- Wet Structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI)

b. autonoom beleid/taken in medebewind?

In het Arbeidsmarktbeleid Parkstad Limburg 2016-2020 zijn de volgende beleidsuitgangspunten geformuleerd in het kader van de werkgeversdienstverlening:

- Het WSP is hét loket voor werkgevers in Parkstad;
- We geven de werkgeversdienstverlening vorm op Parkstad-niveau, waarbij we de afstemming zoeken in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg;
- De markt wordt gesegmenteerd op basis van werkgevers en niet op doelgroep;
- Het WSP wordt hét expertisecentrum voor de doelgroep 30%-80% loonwaarde (banenafpraak);
- De dienstverlening van het bureau SROI wordt een structureel onderdeel van het WSP;
- Het WSP werkt nauw samen met MVO-platform SPRINC, op basis van synergie;
- De frontoffice WOZL en later ook de backoffice van WOZL, wordt geïntegreerd in het WSP.

Aanvullend wordt vanuit het WSP Parkstad tevens aangehaakt op de ontwikkelingen ten aanzien van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt.

De integratie van Deta OZL BV in het WSP is tevens uitkomst van het vastgestelde Advies Herstructurering WSW d.d. januari 2015.

c. past het voorstel in de strategische visie?

Ja, binnen de pijler Brunssum door en voor elkaar! wordt er gestreefd naar een goed vangnet voor jong en oud die ondersteuning nodig hebben door afstand tot de arbeidsmarkt, gezondheidsproblemen en/of sociaaleconomische achterstand in het algemeen. Iedereen kan meedoen. Lukt dat niet (volledig) op eigen kracht, dan helpen we hen (op maat) om binnen de mogelijkheden toch een (maatschappelijke) bijdrage te kunnen leveren.

d. relatie met programmabegroting?

Ja, met programma 2 in de begroting *Brunssum, een hechte en zorgzame samenleving van actieve burgers!*, onderdeel sociaal domein.

7. Argumenten / overwegingen

Algemeen

Inzake het proces van besluitvorming richting de gemeenteraden is het zo dat de colleges van B&W slechts besluiten tot de oprichting van en de deelneming in bijvoorbeeld een Besloten Vennootschap (zoals deze wordt voorgesteld middels het OP), indien dat in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang. Het besluit wordt niet genomen dan nadat de raden een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld om wensen en bedenkingen ter kennis van de colleges te brengen. Er dient dus eerst een concept-besluit door de colleges te worden genomen, waarbij moet worden aangetoond dat het oprichten van de BV bijzonder is aangewezen voor de behartiging van het openbaar belang. Het vastgesteld concept-besluit van de individuele colleges, gaat daarna naar de individuele raden, die hun wensen en bedenkingen kunnen maken, en na ontvangen hiervan, wordt het (definitieve) besluit genomen door de individuele colleges. Uiteindelijk is voor de individuele gemeenten het nemen van aandelen alleen mogelijk met een notariële akte en die moet door de burgemeester als wettelijke vertegenwoordiger van de rechtspersoon van de gemeenten worden getekend.

Governance

De bevoegdheden van de bestuurder van de BV WSP Parkstad worden geregeld in de wet en in de statuten. Deze laatste zijn nog niet aangeleverd. Op grond van de wet komen de aandeelhouders beperkt bevoegdheden toe. De bevoegdheid tot het besturen (dagelijks beleid en strategie) van de B.V. is echter voorbehouden aan het bestuur van de vennootschap. In de statuten dient de verhouding tussen bestuur en aandeelhoudersvergadering te worden vastgelegd. Er dient nagedacht te

worden over welke bewegingsvrijheid de bestuurder wordt gegeven. Hiertoe wordt voorgesteld om qua governance aansluiting te zoeken bij het directiereglement en -statuut van WOZL 1BV waardoor de AVA meer bevoegdheden heeft dan sec initieel statutair wordt geregeld.

Besluitvorming in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van WSP Parkstad BV vindt plaats op basis van meerderheid van stemmen. Voorgesteld wordt dat de deelnemende gemeenten ieder één stem hebben.

De uiteindelijke risico's voor de deelnemende gemeenten liggen niet zozeer in de juridische rechtsvorm van de besloten vennootschap. Risico's ontstaan in de governance, de statuten. Hierin dient namelijk de verhouding tussen bestuur en aandeelhoudersvergadering te worden vastgelegd.

Personeel

Het vooraanstaande werving & selectieproces ten behoeve van het WSP Parkstad brengt hoogstwaarschijnlijk frictiekosten voor de deelnemende gemeenten met zich mee, wanneer personeel besluit niet de stap richting het WSP te willen zetten en/of er personeel ongeschikt blijkt bevonden voor de geambieerde functie(s) binnen het WSP. Hiervoor wordt nadrukkelijk aandacht gevraagd.

Het eerste half jaar van 2017 vindt er een screening van het personeel WSP plaats. Hierbij wordt rekening gehouden met de ontwikkelmogelijkheden van de mensen in kwestie.

ICT

In het OP wordt geduid dat Detachering OZL BV gebruik gaat maken van het CRM systeem van Microsoft voor het IDU-proces en dat het WSP Parkstad gebruikt gaat maken van de ICT organisatie van WOZL. Dit systeem komt niet overeen met de matchings/selectiesystemen van de sociale diensten van de Parkstad-gemeenten. Bovendien schijnt er op Zuid-Limburgse schaal de keuze te zijn gemaakt om gebruik te maken van het matchingssysteem van UWV (hiervan zijn echter tot zover geen schriftelijke besluiten voorhanden). Voorstel is dat het WSP de huidige situatie inventariseert en een voorstel doet in afstemming met de Parkstad-gemeenten/(I)SD-en, hoe deze verschillen op te lossen c.q. te tackelen.

Rechtsvorm

Tot op heden functioneert het WSP op grond van afspraken tussen de deelnemende gemeenten, het UWV en het WOZL. Er is geen sprake van een entiteit met rechtspersoonlijkheid die zelfstandig handelen mogelijk maakt.

Hoewel er sprake is van een voorgenomen besluit om WSP Parkstad een coöperatieve vereniging te maken, zijn er een aantal vragen/onderwerpen die nader onderzoek behoeven, voor het maken van een definitieve keuze voor de rechtsvorm van het WSP Parkstad. Dit, en de zorgvuldige implementatie van de rechtsvorm, kost dermate veel tijd dat dit niet meer realiseerbaar is voor 2017.

Aan uw Gemeenteraad wordt geadviseerd om een tussenstap te maken, namelijk oprichting van een BV voor het WSP Parkstad. Dit is een tijdelijke oplossing voor fase 1. Afhankelijk van de definitieve keuze van de rechtsvorm van het WSP Parkstad wordt in 2017 de BV omgezet dan wel geïntegreerd in de definitieve rechtsvorm van het WSP Parkstad (fase 2).

Voor de BV als tijdelijke rechtsvorm wordt gekozen vanwege de volgende redenen:

Met een BV wordt geen onomkeerbare situatie gecreëerd. Een BV is relatief eenvoudig te integreren in de definitieve rechtsvorm van het WSP Parkstad in fase 2;

De bevoegdheden van de algemene vergadering van aandeelhouders en het bestuur zijn in de wet geregeld en kunnen nader uitgewerkt worden in de statuten;

De deelnemende gemeenten hebben ervaring met de rechtsvorm van een BV. Dit in tegenstelling tot de rechtsvorm van de (gemeentelijke) coöperatieve vereniging.

De noodzaak toch z.s.m. te kunnen beschikken over een juridische entiteit opdat het WSP dan - in tegenstelling tot nu - volwaardig kan deelnemen aan het rechtsverkeer.

Gelet op slechte ervaringen in het verleden wordt bestuurlijke weerstand gesignaleerd tegen de vormgeving als BV. Het WSP voert immers een publieke taak uit, functioneert in een publieke constellatie, wordt publiek gefinancierd en wordt bemenst met personeel dat een ambtenarenstatus heeft. Hierbij dient echter te worden opgemerkt dat ook de coöperatieve vereniging (het eerder voorgenomen besluit) een privaatrechtelijke rechtsvorm betreft.

Aandachtspunt is daarnaast de grote inspanning die gemeenten moeten verrichten voor het aansturen van een groeiend aantal verbonden partijen (hoe bereiken we dat gedaan wordt wat we willen op een manier zoals we dat willen) en de

afstand van die partijen tot de gemeenteraad.

Er bestaat behoefte aan een oplossing die enerzijds het WSP van rechtspersoonlijkheid voorziet en de doorontwikkeling niet vertraagt. Anderzijds verdient het de aanbeveling om in afwachting van nader onderzoek nu nog even geen definitieve keuze te maken omdat dit de weg naar (mogelijk) betere oplossingen reeds op voorhand uitsluit. Er zou dus gekozen moeten worden voor een tijdelijke oplossing die het één mogelijk maakt en het ander niet uitsluit.

Een coöperatie is, niettegenstaande de evidente voordelen, geen optie voor een tijdelijke oplossing omdat deze rechtsvorm voor de meeste deelnemers nog te onbekend is. Zij valt daarmee niet voor het einde van dit jaar te realiseren. Hetzelfde geldt voor een bedrijfsvoeringsorganisatie. Bij de BV als rechtsvorm is dat wel mogelijk omdat dit relatief simpel en bekend is, hoewel daarbij dan wel actief gestuurd moet worden op de invloed van de aandeelhouders. In afwachting van definitieve besluitvorming kan wel reeds een fusie tussen beide BV's (BV WSP Parkstad i.r.t. Detacheringen OZL BV) gearrangeerd worden.

Door het PFHO AMB is op 13 oktober 2016 uitgesproken voortgang te willen geven aan de ontwikkeling van het WSP en derhalve is, onder voorwaarden, ingestemd met de rechtsvorm BV tot en met 31 december 2017. De rechtsvorm BV wordt door het PFHO AMB op lange termijn als onwenselijk gezien. Komend half jaar wordt een brede analyse gemaakt van alle rechtsvormen om met ingang van 2018 een gedragen keuze te kunnen maken voor de definitieve rechtsvorm van het WSP.

Huisvestiging

Als statutaire hoofdzetel is het Maankwartier te Heerlen gekozen. In de begroting WSP 2017 is €12.000 meegenomen voor de kosten van huisvestiging. Huidige huisvestingskosten WOZL en WSP worden als kostenplafond genomen. Dit wordt meegenomen in het nog op te leveren huisvestingsplan. Het surplus van huisvestingskosten in Maankwartier wordt gedragen door gemeente Heerlen.

Ketensamenwerking

Voor gemeente Brunssum is er, bij positief besluit op dit voorstel, duidelijk sprake van ketensamenwerking op basis van het IDU-proces:

Het Instroom-proces van PW-ers gebeurt voornamelijk via ISD BOL, waarbij we toewerken naar een integrale toegang sociaal domein;

Het Doorstroom-proces van PW-ers verloopt via Betere Buren;

Het Uitstroom-proces van PW-ers én WSW-ers verloopt via WSP Parkstad incl. de coleur locale via WSP Parkstad 'powered by';

WOZL draagt zorg voor het Instroom/Doorstroom-onderdeel voor WSW-ers.

In deze ketensamenwerking liggen 'koppelpunten' oftewel overdrachtsmomenten. Deze koppelpunten behoeven afstemming en zullen leiden tot de noodzaak van verduidelijking van taken en bevoegdheden bij meewerkende partijen. Alle partijen hebben echter hetzelfde gezamenlijke doel: duurzame uitstroom realiseren en loonwaarde maximaliseren. Er worden uitstroomteams geformeerd onder voorzitterschap van het WSP, waarin een afvaardiging van Betere Buren, ISD BOL, en de gemeente -sociaal domein & economische zaken- (op afroep) zitting hebben. Zo wordt gestuurd op een gezamenlijke resultaatverantwoordelijkheid. Dit is een gezamenlijk groeiproces.

Regionaal Werkbedrijf (RWB)

De Participatiewet en het Sociaal Akkoord gaan uit van een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen naar vermogen participeert. Bij het afsluiten van het Sociaal Akkoord hebben de sociale partners zich verbonden aan het realiseren van 125.000 extra banen voor werkzoekenden met arbeidsbeperkingen in de periode 2014/2026. Wanneer dat lukt ziet het Rijk af van de invoering van de Quotumwet. Specifiek voor de opgave van de banenafpraak zijn regionale werkbedrijven (RWB's) opgericht. Deze regionale werkbedrijven zijn ingericht op het niveau van de 35 arbeidsmarktregio's, waarvan Zuid-Limburg er een is.

De vormgeving van de 'werkbedrijven' is geschetst door de Werkkamer. In het overleggen van de Werkkamer overleggen VNG en Sociale Partners over richtinggevend afspraken voor goede samenwerking in de regio. De afspraken aangaande de werkbedrijven zijn wettelijk verankerd en uitgewerkt in een Algemene Maatregel van Bestuur.

Het RWB Zuid-Limburg is een bestuurlijk regionaal overleg dat wordt geformeerd door de vakbonden, de werkgevers, het UWV en de (centrum)gemeenten. De vier WSP-en binnen Zuid-Limburg (Parkstad, Westelijke Mijnstreek, Maastricht-Heuvelland en UWV) worden betrokken bij de doelstellingen van het RWB. De werkgeversdienstverlening is een praktisch instrument waarmee de feitelijke contactlegging, afstemming, dienstverlening en ontzorging kan worden

georganiseerd.

Arbeidsmarkt Andersom (AA)

Op Zuid-Limburgse schaal vindt tevens afstemming plaats ten aanzien van het arbeidsmarktbeleid, tussen de centrumgemeenten Heerlen, Sittard-Geleen en Maastricht. Dit gremium werd het Regionaal Arbeidsmarkt Netwerk (het RAN) genoemd.

De afgelopen periode is echter de wens geuit om vanuit dit gremium een sterkere verbinding met economie te leggen, waardoor het RAN is vervangen door 'Arbeidsmarkt Andersom' (AA).

8. Advies

Kennis te nemen van de overwegingen, argumenten, risico's én beschreven kansen in dit voorstel, en derhalve akkoord te gaan met de voorgestelde beslispunten.

9. Aanpak / uitvoering

a. financiële gevolgen en dekking

De kosten van het WSP Parkstad zijn te verdelen in 3 categorieën:

1) De vaste kosten:

De vaste kosten worden verdeeld op basis van het aandeel uitkeringsgerechtigden en het aandeel Wsw-medewerkers respectievelijk 71% en 29%. Het aandeel Wsw-medewerkers wordt in rekening gebracht bij de GR WOZL. Het aandeel uitkeringsgerechtigden wordt in rekening gebracht bij de Parkstadgemeenten op basis van het aandeel van de uitkeringsgerechtigden van de individuele gemeente.

Het aantal uitkeringsgerechtigden van de betreffende gemeente en het aantal Wsw-medewerkers bij de GR WOZL wordt bepaald op basis de aantallen op 1 januari van het voorafgaande jaar.

De kosten bestaan uit kosten van huisvesting, ICT, marketing, SROI, arbeidsmakelaars, accountmanagers, jobcarvers en methodisch werken. Voor 2017 bedragen deze kosten in de begroting 2017 van WSP Parkstad €1.599.636 en zijn reeds gedeeltelijk voorzien in begrotingen 2017 van de gemeenten, sociale diensten en WOZL.

Voorgesteld wordt om de vaste kosten van €1.599.636 dus aan de deelnemende gemeenten en de GR WOZL te vragen en deze door te belasten op basis van enerzijds de uitkeringsgerechtigden van de Parkstad-gemeenten en anderzijds het aantal WSW-medewerkers van de GR WOZL. Voor 2017 geldt dat uitgegaan wordt van het aantal uitkeringsgerechtigden en Wsw-medewerkers op 1 januari 2016.

In onderstaande tabel is dit voorstel verder uitgewerkt:

Gemeente	Wsw-ers 1-1-2016	PW-ers 1-1-2016	Wsw-er in %	PW-ers in %	WOZL	Parkstad gemeenten	Totaal
Brunssum	442	964	11,8%	10,4%	54.883	117.764	172.647
Heerlen	1238	4.650	33,2%	50,0%	153.868	568.054	721.922
Kerkrade	906	1.925	24,3%	20,7%	112.619	235.162	347.782
Landgraaf	502	1.115	13,4%	12,0%	62.325	136.211	198.536
Nuth	110	223	2,9%	2,4%	13.627	27.242	40.869
Onderbanken	83	151	2,2%	1,6%	10.272	18.446	28.718
Simpelveld	117	141	3,1%	1,5%	14.560	17.225	31.785
Voerendaal	71	128	1,9%	1,4%	8.866	15.637	24.503
Heuvelland	265		7,1%	0,0%	32.873	-	32.873
	3733	9297	100,0%	100,0%	463.894	1.135.742	1.599.636

Bron uitkeringen: ontwikkelingen klantaantallen Zuid-Limburg 2016 - CBS

Bron Wsw: rapportages GR WOZL

Een verdeling o.b.v. uitkeringsgerechtigden doet recht aan de inhoud en aan de financieringssystematiek van het Participatiebudget (van waaruit in principe de dekking zal moeten komen). Uit de resultaten van de enquête afgenomen tijdens de conferentie WSP bleek bovendien dat er breed draagvlak is voor een verdeling op basis van het aantal uitkeringsgerechtigden.

Aanvullend wordt voorgesteld om de kosten van de werkzaamheden van het WSP Parkstad tbv van de GR WOZL, in

rekening te brengen bij de GR WOZL. Op deze manier dragen ook de Heuvelland-gemeenten bij aan hun deel van de dienstverlening van het WSP Parkstad tbv van de GR WOZL.

De kosten voor het projectbureau SROI voor 2017 zijn opgenomen in bovenstaande begroting. Deze kosten vallen daardoor vrij in het Parkstad Participatie Fonds (PPF).

De mogelijkheid bestaat om personeel in te brengen in het WSP om aan de financiering te voldoen. Uiteraard dient dit personeel te voldoen aan de functiecriteria.

2) De flexibele kosten

De flexibele kosten zijn kosten voor specifieke dienstverlening, couleur locale/maatwerk vastgelegd in de SLA met de desbetreffende gemeenten. Deze specifieke kosten worden per betreffende gemeente doorbelast tegen kostprijs. Dit geldt tevens met de in dit kader mogelijk te ontstane frictiekosten.

3) Kosten van plug & play diensten

De kosten van de plug & play diensten worden vanuit WSP Parkstad doorbelast aan de afnemende gemeente. Elke dienst wordt afgenomen tegen een prijs. Deze prijs bestaat uit de kosten voor WSP Parkstad met een marge opslag. Het risico ligt bij WSP Parkstad.

De baten van de activiteiten van het WSP Parkstad voor WOZL en de gemeenten worden (vooralsnog) gerealiseerd binnen Detachering OZL BV, Beschut OZL BV en de gemeenten. Deze zijn niet in deze begroting 2017 opgenomen. In de kwartaalrapportage van WSP Parkstad zullen deze baten wel verder worden toegelicht.

b. dekking/financiering

In de begroting 2017 van het WSP Parkstad is in totaal € 1.599.636 aan kosten opgenomen. Middels de vastgestelde verdeelsleutel wordt €463.894,- (29%) doorbelast richting de GR WOZL. Deze doorbelasting zal door WOZL worden meegenomen in een WOZL 1^e begrotingswijziging 2017 en zal ten lasten komen van de 11 GR WOZL-gemeenten. Resteert een te dekken bedrag ad. €1.135.742 voor de Parkstad-gemeenten (71%).

Kijken we naar nog beschikbare ruimte binnen de ESF-financiering (gestort in het Parkstad Participatie Fonds, het PPF), dan kunnen we hier nog de volgende middelen vinden:

Ongeoordeelde middelen ESF 2014-2016 ad. €325.000,-;

ESF 2014-2016 middelen t.b.v. SROI 2017 (PPF) ad. €147.536,-; In de oormerking van de ESF-middelen in het PPF, is een bedrag ad. €282.000 geoordeeld voor de verlenging van het projectbureau SROI. Dit bedrag betrof financiering voor 2016 en 2017. Voor 2017 is hiervan €147.536,- begroot. In 2015 is besloten dat het bureau SROI een structureel onderdeel wordt van het WSP; dit is dan ook meegenomen in het Ondernemingsplan WSP Parkstad incl. begroting 2017. Het ligt derhalve voor de hand om het bedrag ad. €147.536,- voor het WSP te alloceren.

Deel van coördinatie ESF 2014-2016 ad. €33.424,-

Dit zou resulteren in een bedrag ad. €505.960,- ter dekking.

€1.135.742 minus €505.960, resteert €629.782,-.

Gieten we dit restant in de voorgestelde verdeelsleutel WSP dan ziet de verdeling er als volgt uit:

	Wsw-ers 1-1-2016	Bijstandsgerechtigd 1-1-2016	Wsw-er in %	Bijstandsgerechtigd in %	Via WOZL	Parkstad	To
Brunssum	442	964	11,80%	10,40%	54.883,00	65.497,33	120
Heerlen	1.238	4.650	33,20%	50,00%	153.868,00	314.891,00	468
Kerkrade	906	1.925	24,30%	20,70%	112.619,00	130.364,87	242
Landgraaf	502	1.115	13,40%	12,00%	62.325,00	75.573,84	137
Nuth	110	223	2,90%	2,40%	13.627,00	15.114,77	28.7
Onderbanken	83	151	2,20%	1,60%	10.272,00	10.076,51	20.3
Simpelveld	117	141	3,10%	1,50%	14.560,00	9.446,73	24.0
Voerendaal	71	128	1,90%	1,40%	8.866,00	8.816,95	17.6
Heuvelland	265		7,10%	0,00%	32.873,00		32.8
	3.733	9.297	100,00%	100,00%	463.894,00	629.782,00	1.05

Het aandeel Brunssum in dezen betreft €65.497,33 voor de PW-doelgroep. Hierbij is geen rekening gehouden met de personele capaciteit die nu via ISD BOL reeds om niet aan het WSP wordt geleverd.

Hierin is het Brunssumse aandeel reeds €45.426,-. De bijdrage aan het WSP 2017 bedraagt derhalve €20.071,33. Dit bedrag kan worden gedekt uit het Participatiebudget 2017.

Zoals eerder aangegeven zal het Brunssumse aandeel ten behoeve van de doelgroep WSW ad €54.883,00 via een 1^e begrotingswijziging 2017 van WOZL aan u en de gemeenteraad worden voorgelegd.

De structurele dekking voor het WSP van 2018 en verder, zal worden meegenomen bij het opstellen van de gemeentelijke begroting 2018 en volgende jaren.

b. risico's?

Risico's ten aanzien van de financiën:

De looptijd van de ESF-tranche 2014-2016 is verlengd t/m 31 maart 2017. Pas na deze datum wordt duidelijk of het hele Parkstad-aandeel van €1,7 miljoen volledig kan worden verantwoord. Met de huidige kennis en kunde ten aanzien van de te administreren trajecten en de verlenging van de ESF-periode t/m 31 maart 2017, ziet het er naar uit dat we het hele bedrag aan ESF gaan binnenhalen.

De flexibele kosten voor specifieke dienstverlening en couleure locale/maatwerk worden opgenomen in de SLA met de desbetreffende gemeenten. Deze flexibele kosten zijn dus niet opgenomen in voorliggende begroting WSP en worden tegen kostprijs doorbelast aan de deelnemende gemeenten.

Het WSP (en de omvang (van de vaste kern) van het WSP) zou moeten kunnen meebewegen met ontwikkelingen. Hierbij kan worden gedacht aan de uitkomsten van evaluaties, de economische situatie of de inhoud (qua niveau en mogelijkheden) van de klantenbestanden.

De ontwikkeling ten aanzien van het WSP Parkstad is structureel, waardoor de financiering uiteindelijk ook een structureel karakter zal moeten krijgen. Dit zal met ingang van 2018 gebeuren. In de Perspectiefnota 2018 zal hier op teruggekomen worden.

Risico's ten aanzien van de inhoud:

De vraag kan rijzen of het omkatten van de tijdelijke rechtsvorm BV naar -indien gewenst- een andere rechtsvorm in de loop van 2017, realistisch c.q. haalbaar is.

Praktisch vormgeven aan het 'nieuwe denken' is een vak apart en vergt professionalisme. Het is mensenwerk. Het succes van het WSP Parkstad staat en/of valt met de inzet van de juiste professionals.

Primaire doelstelling van het WSP Parkstad is het vormgeven van duurzame plaatsingen en werkgeversarrangementen voor de doelgroep 30-80% loonwaarde. Dit vergt Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) bij de werkgevers waar we deze doelgroep (potentieel) plaatsen. Ondernemers hebben echter ook een (financieel-economische) bedrijfsdoelstelling. In de toekomst zal dit telkens vergen om te zoeken naar een balans tussen wat mogelijk, wenselijk en realistisch is voor alle betrokken partijen (werknemers, werkgevers, WSP c.q. gemeenten).

c. tijdspad / mijlpalen / vervolgtraject / evaluatie

De besluitvormingscyclus van de colleges van B&W en de gemeenteraden in Parkstad ten aanzien van het WSP Parkstad 2017 is als volgt:

Gemeente	Commissievergadering	Raadsvergadering
Brunssum	10-jan	24-jan
Heerlen	14-dec	21-dec
Kerkrade	25-jan	22-feb
Landgraaf	19-jan	19-jan
Nuth	10-jan	24-jan
Onderbanken	10-jan	2-feb
Simpelveld	19-jan	2-feb
Voerendaal	2-feb	23-feb

Na de zienswijzen van de gemeenteraden te hebben ontvangen, dienen de individuele colleges van B&W aansluitend een definitief besluit te nemen.

Aansluitend kan de oprichting van de BV plaatsvinden incl. de notarisgang met de statuten.

d. uitvoerende partners intern en extern (werkstructuur)

WSP Parkstad, WOZL, (I)SD-en binnen Parkstad

e. communicatie intern en extern?**- advies / instemming / informatie OR:**

De OR van gemeente Brunssum is tijdens haar vergadering op 19 oktober 2016 mondeling geïnformeerd over de ontwikkeling aangaande het WSP Parkstad.

De ontwikkeling van het WSP Parkstad heeft echter geen directe gevolgen voor de gemeentelijke organisatie van Brunssum, omdat het 'Uitstroom-onderdeel' voor de doelgroep Participatiewet momenteel belegd is bij ISD BOL. Het ondernemingsplan WSP Parkstad 2017 behoeft geen advies of instemming van de OR van ISD BOL. Wel is ook de OR van ISD BOL inmiddels geïnformeerd.

Het 'Uitstroom-onderdeel' voor de doelgroep WSW is belegd bij WOZL. Deze organisatie is direct onderdeel van de in dit voorstel omschreven ontwikkeling. De COR van WOZL is en wordt dan ook nauw betrokken bij dit proces.

Middels dit voorstel verzoekt uw gemeenteraad het college van Burgemeester & Wethouders om ISD BOL, na definitieve besluitvorming, middels uitgaande brief formeel op de hoogte te stellen.

- persbericht: Wanneer alle gemeenteraden van Parkstad akkoord zijn gegaan, zal er begin 2017 een kick-off

plaatsvinden van het WSP.

- **terinzagelegging:** Niet van toepassing.

- **overig extern:** Niet van toepassing.

10. Bijlagen (2):

683590: Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017

683591: Bijlagenboek Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017

Het college van burgemeester en wethouders,

burgemeester.

secretaris.

Raadsbesluit

Gemeentebld nr. : 2016/76
Dienst/Afdeling : Beleid en strategie
Registratiekenmerk : 683285

De Raad van de gemeente Brunssum;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 13 december 2016, dienst/afdeling Beleid en strategie

gelet op het bepaalde in de Wet Structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) en de Participatiewet (PW);

Besluit:

1. Kennis te nemen van het Ondernemingsplan WSP Parkstad 2017;
2. Bij wijze van zienswijze in te stemmen met de begroting van WSP Parkstad 2017;
3. Bij wijze van zienswijze in te stemmen met het voorgenomen collegebesluit om een tijdelijke BV op te richten voor het WSP Parkstad, met de volgende aandachtspunten:
 - Dat in de eerste helft van 2017 nader onderzoek wordt gedaan naar de definitieve rechtsvorm voor het WSP. Hierbij wordt ook naar gekeken naar de stemverhouding. Uiterlijk in het derde kwartaal van 2017 volgt een voorstel over de definitieve rechtsvorm WSP Parkstad;
 - In te stemmen met de benaming WSP Parkstad BV met als hoofdzetel Maanplein 88 te Heerlen;
 - Akkoord te gaan met het voorstel dat de aandelen worden gehouden door de acht deelnemende Parkstad-gemeenten. Het belang in het aandelenkapitaal in de BV van elke gemeente is 1/8 van het geplaatste kapitaal;
 - In te stemmen met besluitvorming in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van WSP Parkstad BV, op basis van meerderheid van stemmen. De deelnemende gemeenten hebben ieder één stem;
 - In te stemmen met de verrekening van de vaste kosten van de BV die plaatsvindt op basis van enerzijds de uitkeringsgerechtigden van de Parkstad-gemeenten en anderzijds het aantal WSW-medewerkers bij de GR WOZL op 1 januari van het afgelopen kalenderjaar. Voor 2017 geldt dat deze kosten worden verdeeld op basis van het aandeel uitkeringsgerechtigden en het aandeel WSW-medewerkers respectievelijk 71% en 29%;
 - In te stemmen met het toezicht door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van WSP Parkstad BV op het bestuur van WSP Parkstad BV;
 - In te stemmen met de vorming van het bestuur van het WSP Parkstad tot 31 december 2017 door de reeds benoemde transitie-manager.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van

24 JAN. 2017

De Raad voornoemd,

voorzitter.

griffier.